

In jeder Hinsicht ein Gewinn

Kategorie: Personal & Training. Weiterentwicklung persönlicher Kompetenzen und optimale Arbeitsbedingungen



Hans Musser (AKV), Andrea Samonigg-Mahrer (KH Spittal/Drau), Irene Slama (iscon), Maria Radinger (Obfrau UBIT Kärnten), (v.l.n.r)

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für die A.ö. Krankenhaus Spittal/Drau GmbH von hoher Priorität. Seit drei Generationen in Privateigentum der Familie Samonigg steht das Krankenhaus nicht nur für kompetente Medizin und effizientes Management, sondern auch für eine familiäre Atmosphäre, die Patienten bei Krankheit und deren Heilung suchen und brauchen. Die Werthaltung des Hauses: Medizinische und pflegerische Höchstleistungen können nur gemeinsam mit den Mit-

arbeiterinnen und Mitarbeitern angeboten werden. Deshalb finden diese gute Rahmenbedingungen für ihren verantwortungsvollen Beruf vor, wie z. B. flexible Teilzeitvarianten, Berücksichtigung in der Dienstplangestaltung und Kleinkindbetreuung.

Beruf und Familie
Spezialisiert auf eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf zeichnete iscon – Irene Slama Consulting durch das Audit „pflegeundfamilie“ die A.ö. Krankenhaus Spittal/Drau GmbH

als Arbeitgeberin mit guten Vereinbarkeitsoptionen aus.

Mit diesem Qualitätsmanagement-Instrument wird das hohe Niveau einer familienbewussten Personalpolitik sichtbar gemacht. So wurden gemeinsam mit den Mitarbeitern der verschiedenen Ebenen und Bereiche – also Ärzteschaft, Pflege, Verwaltung, Handwerk und Management – neue Maßnahmen entwickelt (u. a. Motivation zur Väterkarenz, Ausbau der Krisenintervention auch für den privaten Bereich, Informations- und Beratungsleistungen zu The-

men wie Gesundheitsförderung, Kinderbetreuung, Fitness und Ernährung), um optimale Rahmenbedingungen für medizinische und pflegerische Höchstleistungen herzustellen.

Vorbildwirkung

Durch die Maßnahmen hat die A.ö. Krankenhaus Spittal/Drau GmbH mit Unterstützung von iscon – Irene Slama Consulting ihr Ziel erreicht: Vorbild sein und als Arbeitgeberin und Ausbildungskrankenhaus auch mit guten Vereinbarkeitsoptionen punkten.

Kurzprofil des Siegers

iscon – Irene Slama Consulting (Kärnten)

Kategorie

Personal & Training

Projekt

Audit „pflegeundfamilie“ für die A.ö. Krankenhaus Spittal/Drau GmbH zwecks optimaler Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Das Unternehmen

Die Unternehmensberatung ist spezialisiert auf die bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf (in Unternehmen, Hochschulen, im Gesundheitsbereich). Ebenso bietet sie Gemeinden und Regionen Prozessbegleitung auf ihrem Weg zu einer familienfreundlichen Institution.
www.iscon.slama.co.at



Im KH Spital/Drau ist beides gleich wichtig – Beruf und Familie

Platz 2: Programm zur Weiterentwicklung der Manager

Die Management-Impulse GmbH bietet nachhaltige Personal- und Organisationsentwicklung und führte mit der MERKUR Warenhandels AG ein 16-monatiges Management-Programm zur Weiterentwicklung der Führungskräfte durch. Ziel des Programms war es, durch die Weiterentwicklung der persönlichen Kompetenzen und des Bewusstseins für die soziale, ökologische und ökonomische Verantwortung, die Teilnehmer auf ihre Führungsaufgaben bestmöglich vorzubereiten.

Das mehrdimensionale



Management-Impulse fördert die Umsetzung eigener Ideen

Ausbildungsprogramm setzt auf unkonventionelle Methoden und vielfältige Kooperationen (national wie international, die Ganzheitlichkeit in der Personalentwicklung zum Ziel haben und tatsächlich auch umsetzen.

Platz 3: Erfolgreiches Action Learning in der Bank

Mit den Südtiroler Volksbanken setzte Marianne Grobner das Projekt Action Learning um: 180 Führungskräfte in ihrer Funktion als Coach, 500 Vertriebsmitarbeiter als Gesprächsführung und 366 Interne Mitarbeiter als Unterstützer des Vertriebs wurden gefordert und gefördert.

Ziel war ein gut vor- und nachbereitetes Kundengespräch pro Tag pro Mitarbeiter in den Filialen. Der Erfolg in Zahlen: 30 Prozent der Kunden registrierten bessere Beratungsqualität, Produktverkäufe stiegen im Vergleich zum Vorjahr um 52 Prozent.



25.000 gute Kundengespräche, 180 Führungskräfte als Coaches



Marianne Grobner, „network sense for people“

Weitere Nominierungen

– **Sonnenschein und Regenbogen** Das „xsunde Miteinander“ im Landespflegeheim Mödling, eingereicht von Dr. Wolfgang Jäger (Niederösterreich), Kunde: Landspflegeheim Mödling
– **CEOs on Wheels**, Initiative, um die Leistungsfähigkeit von Menschen im Rollstuhl in den

Vordergrund zu stellen und mehr Karrierechancen für sie zu schaffen, eingereicht von Mag. Michael Sicher (Wien), Kunde: TNT Express (Austria) GmbH
– **Mein Video** Die Videoplattform von Mitarbeitern für Mitarbeiter, eingereicht von mediamid digital services GmbH (Wien), Kunde: Deutsche Bahn AG

GESUNDHEIT & KOMMUNIKATION

Ein heilsamer Mix aus Hard- und Software

Sonderpreis: Internationale Projekte. MedCase – innovative Lösung für professionelle Telemedizin

Obwohl erst 2012 gegründet greift MedCubes auf ein Team mit mehr als 20 Jahren Erfahrung im Umfeld Healthcare-IT zurück. Der Schwerpunkt des Unternehmens liegt in der Entwicklung von IT-Lösungen für das Gesundheitswesen – für Krankenhäuser, Pflegeheime, Wundmanagement und mobile Pflege. den Constantinus Sonderpreis 2014 holten sich MedCubes für sein MedCase, die Tele-Medizin in professionellem Umfeld ermöglicht. Die Kunden und Partner des Unternehmens sind nicht nur in Österreich, sondern auch in Deutschland sowie in Thailand und Malaysia. MedCase ist eine Kombi-

„Wir verbinden Personen ohne Zugang zu medizinischer Versorgung mit einem Arzt“

Gernot Knes

Product Manager MedCubes

nation aus einer App und ausgewählten, angebundenen medizinischen Geräten (z. B. EKG, Stethoskop oder Blutdruck-Messgeräte) in einem robusten Koffer oder Rucksack. Die verwendeten Geräte richten sich nach dem Einsatzgebiet des Kunden. Die Hardware wird dabei einmalig verkauft, die Nutzung der App monatlich bezahlt. Auf-

grund des modularen Aufbaus können zusätzliche medizinische Geräte einfach nachgekauft werden.

Mithilfe von MedCase werden Personen, die keine oder eingeschränkten Zugang zu medizinischer Versorgung mit Ärzten verbunden. Ausgangslage war die Versorgung ländlicher Regionen in Asien, wo Ärzte in die Städte abgewandert waren und die örtlichen Ambulatorien nur noch von Schwestern geführt werden.

Mit der MedCase können nun ärztliche Fernuntersuchungen durchgeführt werden. Außerdem beinhaltet die App ein Triage-System, um aufgrund von Sympto-

men die Dringlichkeit des Patienten zu ermitteln. Ergänzt wird das Assessment durch verschiedene Skalen und Labor-Schnelltests. Diese Daten werden gesammelt an das Ärzteteam in der zentralen Klinik übermittelt und dort beurteilt. Direkt aus der Applikation heraus startet der Arzt dann einen Video-Anruf und kommuniziert direkt mit Schwester und Patient.

Mittlerweile gibt es hier auch Gespräche bezüglich Ausstattung von Ölplattformen und Minen in Asien, Einsatz in Flugzeugen, bei Militär, in der mobile Pflege sowie zur Versorgung exponierter Regionen im Fall von Katastrophen.

Das siegreiche Team von MedCubes: Stefan Moser, Gernot Knes



Weitere Nominierungen

– **ForecastControl** Vorausschauende Gebäudesteuerungen mit Wetterprognosen, eingereicht von DI Andreas Döderlein (Wien), Kunde: Blue Sky Wetteranalyse
– **Worldwide Manufacturing Cockpit** für verteilte Produktionsstandorte, von IMB Beratung für Industrieautomation GmbH (NÖ)
– **CRM Replacement@VIP**

mobile d.o.o., von twentyreasons business solutions GmbH (OÖ)
– **Business Development Project for the Armenian Health Care Market**, von Dr. Heinz Stipsits (NÖ), Kunde: PHARMGOHAR LLC
– **Global values – local feedback**, von vieconsult, Vienna Corporate Research and Development GmbH (Wien), Kunde: Mondi AG